



IR MOHD ROSDEE BIN YAACOB

(P. Eng, MIEM)

Director

Department of Occupational Safety and
Health Penang

KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

Tanggungjawab Majikan Dan Pekerja
Dalam Menjaga Nyawa Dan Harta

MAQASID SYARIAH : Tujuan Pensyariaatan

'Hifzu ad-Din'

: memelihara kepentingan agama Islam

Akidah

Syariat

Akhlak

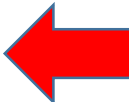
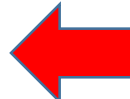


Memelihara,
membela, merawat,
menyelamatkan dan
melepaskan

- Memelihara Agama
- Memelihara Jiwa
- Memelihara Akal
- Memelihara Keturunan
- Memelihara Harta

Sahibus Samahah Ustaz Zamri Hashim
Timbalan Mufti Perak

PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB JKKP

- Memelihara Agama
- Memelihara Jiwa 
- Memelihara Akal
- Memelihara Keturunan
- Memelihara Harta 

DOSH BACKGROUND

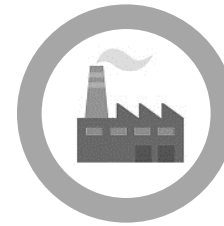
- Memelihara Jiwa
- Memelihara Harta



JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
PULAU PINANG

The Department of Occupational Safety and Health (DOSH) is a department under the Ministry of Human Resources.

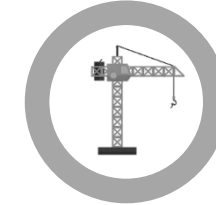
This department is responsible for ensuring the **safety, health and welfare of people** at work as well as protecting other people from the safety and health hazards arising from the activities sectors which include:



Manufacturing



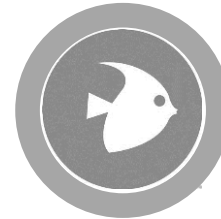
Mining &
Quarrying



Construction



Hotels and
Restaurant



Agriculture, Forestry
and Fishing



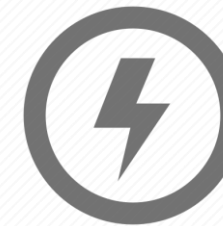
Transport, Storage
and Communication



Wholesale
and Retail Trades



Public Services
and Statutory Authorities



Utilities - Gas, Electricity,
Water and Sanitary Services

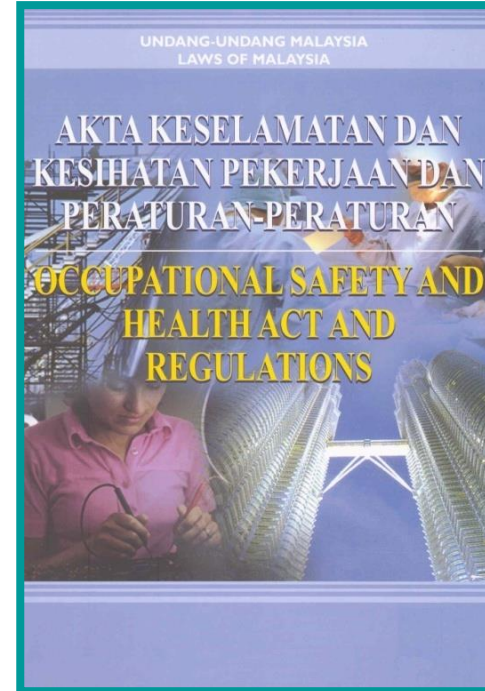
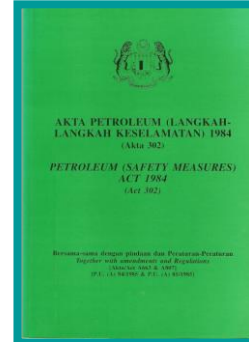


Finance, Insurance,
Real Estate and
Business Services

DOSH BACKGROUND



As a government agency, the department is responsible for the administration and enforcement of legislations related to occupational safety and health of the country, with a vision of becoming an organisation which leads the nation in creating a safe and healthy work culture that contributes towards enhancing the quality of working life.



ICOP 8

GUIDELINES 64

KAJIAN KKP 26



VISION AND MISSION

Vision

"To be the leader of
Occupational Safety and
Health"

Mission

"To ensure Safety and
Health at Work"

OBJECTIVES

2020 Targets



Reduction in
rate of fatalities
4.36/100,000
workers



Reduction in
rate of accidents
2.53/1000
workers



Increase in reporting of
occupational
diseases and poisoning
workers
30%

OSH FOR OUR WELL-BEING

CORPORATE VALUES

"Firm, Fair and Friendly"

Akta Kilang & Jentera 1967

19 Peraturan
3 Order

Akta Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan 1994

8 Peraturan
2 Order

Objektif Akta

Keselamatan dan Kesihatan Pekerja Negara



14.7 Juta Pekerja

Skop Penguatkuasaan

1.2 juta Majikan	6.4 juta Tempat Kerja
50 ribu Orang Kompeten	572 Firma Kompeten
500 ribu Jentera	

Akta Petroleum (Langkah-Langkah Keselamatan) 1984, (PSMA) (Akta 302)

1 Peraturan

Perpindahan Skop Penguatkuasaan Jemaah Menteri P.U.(A) 184 mulai
13 Mei 2013 dari KPDNKK kepada JKKP

Objektif Akta

**Kelangsungan Penghantaran, Penyimpanan dan
Keselamatan Penggunaan Bahan Petroleum**

30 Juta
Rakyat



6.4 Juta
Industri

Skop Penguatkuasaan

55 Depot	3712 Stesen minyak	30 Pelabuhan
379 Pelantar	468 Loji Petrokimia	> 50 Kapal Petroleum
> 1000 Jenis peralatan	382 Stokis LPG	17800km Talian Paip
	2000 Haulier	

IMPACT OF ACCIDENTS



HAZARDS

Physical hazards

Chemical Hazard

Biological hazards

Psychosocial hazards

Ergonomics hazards



Workers
14.7 M

PREVENT

42,513

Accident

41,802

Non Fatal

711

Fatal

116

Accident per day

2

Fatality per day

17

Disease and poisoning
case per day

DIRECT IMPACT



INDIRECT IMPACT

RM 1

accident &
diseases
costs

RM 5 –
RM 50

Uninsured
costs

RM 1 –
RM 3

miscellaneous
costs



Local Workers
RM2.7 B



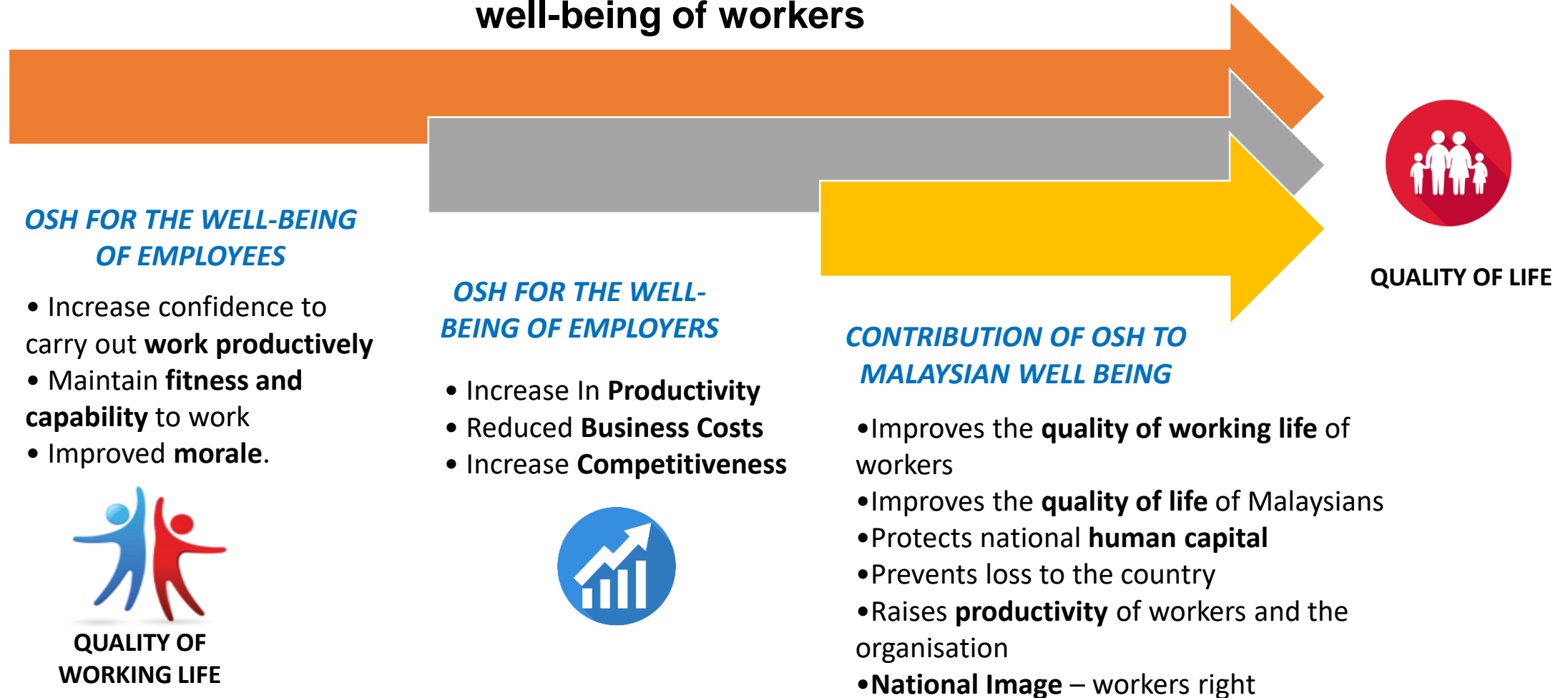
Migrant Workers
RM5.1 M



- 4% GDP
(ILO)
RM41.6 B



Dynamic Occupational Safety and Health The social, mental and physical well-being of workers





1 Increase Productivity

2 Improve Quality of Working Life

3 Contribute to Quality of Living

MODEL OF OSHMP 2020



VISION

To Inculcate a Safe and Healthy Work Culture for the Well-Being of Workers, Employers and the Country

A Safe and Healthy Work Culture in the context of the work environment is the practice of safe and healthy work which is defined as the essential value to protect and raise the health and well-being of the individual and environment.



MISSION

Inculcation of a Preventive Culture at the Workplace

A Preventive Culture places a high premium on awareness, responsibility and commitment among employers and workers, respect for the rights of workers with regard to OSH, encouragement of the involvement of workers in OSH activities, enhanced OSH knowledge and skills, as well as capable OSH management that is founded on effective risk management. The desired outcome is the transformation of the workplace in this country into a safe and healthy environment to protect the most important asset – the workers.

SAFETY AND HEALTH WORK CULTURE



OUTCOME OWNERSHIP

SPBP 2006-2010

- Increased efficiency of OSH officers and practitioners
- Strategic alliances
- Increased enforcement activities
- Focuses on critical sectors (SMEs, Construction Sites, Transportation and Schools)
- R&Ds
- Increased Government leadership
- OSH Management System

OUTCOME SELF-REGULATION

OSH-MP 2011-2015

- National OSH Framework Policy
- Increased tripartite cooperation
- Promotion of a Prevention Culture
- Obtained and developed new skills and competencies
- Regionally strategic alliances
- Increased enforcement activities
- Focuses on ergonomic, stress and other issues
- R&Ds – structured and pre-defined
- Increased leadership (employers / unions)
- Business focus – increase of SMEs
- OSH Management System in place

OUTCOME PREVENTION CULTURE

OSHMP 2016-2020

- Increased public awareness of OSH
- Practice of Self-regulation
- National OSH policy and framework established
- Promotion of preventive culture and best practices
- Development of team of experts in multiple areas and skills
- Internationally strategic alliances
- Increased enforcement activities
- Focuses on new hazards
- R&Ds – results-driven research
- Increased leadership
- OSH Management System as part of business

PREVENTIVE CULTURE

RESPONSIBILITY AND COMMITMENT
BETWEEN EMPLOYERS AND WORKERS

RESPECT THE RIGHTS OF
WORKERS TO OSH

INVOLVEMENT OF WORKERS IN
OSH ACTIVITIES

OSH KNOWLEDGE AND SKILLS
ENHANCEMENT

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH MASTER PLAN 2016-2020



QUALITY OF WORKING LIFE



QUALITY OF LIFE



PRODUCTIVITY

Increase Work Environment Index > Malaysian Well-Being Index

**OSHMP 2020
TARGETS**

FATALITY RATE
4.36/100,000 workers

ACCIDENT RATE
2.53/1,000 workers

REPORT OF OHD
+ 30 %

MISSION -TO INCULCATE SAFE AND HEALTHY WORK CULTURE AT WORKPLACES



OWNERSHIP

AWARENESS
COMMITMENT



SELF REGULATION

OSH MANAGEMENT
RISK MANAGEMENT
KNOWLEDGE / COMPETENCE



PREVENTATIVE CULTURE

WORKERS RIGHTS
INVOLVEMENT OF WORKERS
DUTIES AND RESPONSIBILITIES
PRINCIPLE OF PREVENTION

Occupational Safety and Health Master Plan 2016-2020 STRATEGIES

**STRATEGY 1
GOVERNMENT
LEADERSHIP**

**STRATEGY 2
STRENGTHENING
OSH
MANAGEMENT**

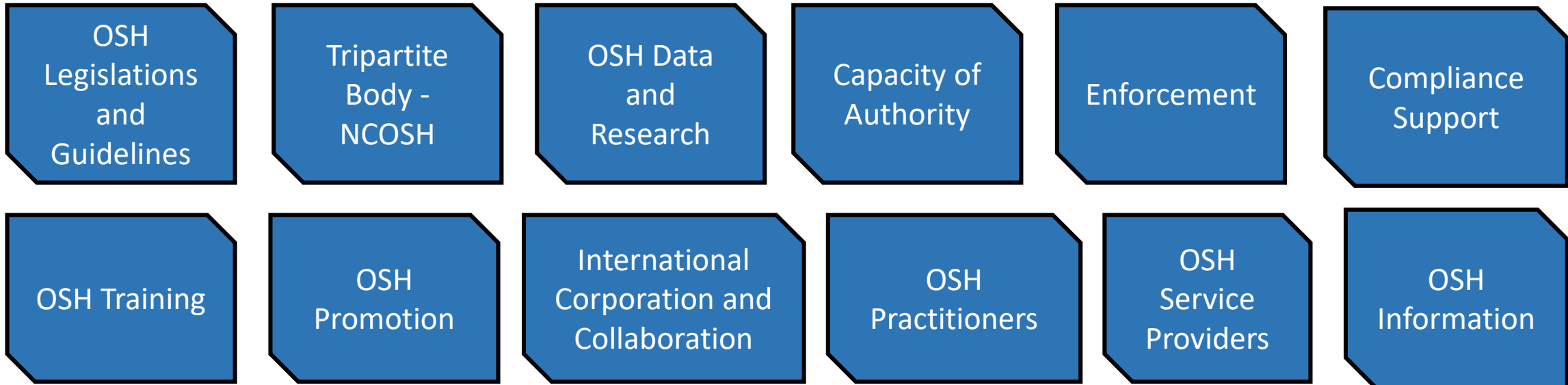
**STRATEGY 3
OSH SHARING
AND
NETWORKING**

**STRATEGY 4
MAINSTREAMING
INDUSTRIAL
HYGIENE**

**STRATEGY 5
INTERNATIONAL
OSH STRATEGIC
ALLIANCE**

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH MASTER PLAN 2016-2020

ENHANCE NATIONAL OSH INFRASTRUCTURES



Occupational Safety and Health Master Plan 2016-2020 STRATEGIES





GOVERNMENT LEADERSHIP

Programme 1
The Government As
The Role Model Of OSH

Programme 2
Sharing Of OSH In The
Country (NCOSH)

Programme 3
Policies And Legislation

Programme 4
OSH Data And Research

Programme 5
Capacity Of Enforcers



STRENGTHENING OF OSH MANAGEMENT AT THE WORKPLACE

Programme 1
OSH Knowledge And
Skills

Programme 2
OSH Compliance

Programme 3
Promotion Of The
Preventive Culture

Programme 4
OSH Innovation

Programme 5
Effective OSH
Enforcement

Programme 6
Increase In Number
And Quality Of OSH
Practitioners



OSH SHARING AND NETWORK

Programme 1
Supply Network And
Chain

Programme 2
OSH Through
Association Activities

Programme 3
OSH Through Social
Responsibility

Programme 4
OSH For Prospective
Workers



MAINSTREAMING OF INDUSTRIAL HYGIENE

Programme 1
Re-Engineering Of
Industrial Hygiene
Management

Programme 2
Comprehensive Health
Risk Assessment

Programme 3
Occupational Health
Service Programme At
The Workplace

Programme 4
Industrial Hygiene
Outreach Programme

Programme 5
Effective Enforcement
Of Legislation Relating
To Industrial Hygiene



INTERNATIONAL OSH STRATEGIC ALLIANCE

Programme 1
Collaboration With
International OSH
Institutes And Experts

Programme 2
Study Of International
OSH Standards

Programme 3
National And
International Industrial
Hygiene Collaborative
Networks

OSHMP2020 - STRATEGIES

OUTCOMES OF OSHMP 2020



- Enhanced awareness, responsibilities and commitment of employers and workers to OSH.
- Increased efficiency in OSH management founded on effective risk management.
- Possession of sufficient OSH knowledge and experience among employers and workers.
- Increased worker involvement, cooperation and support in OSH activities.
- Improved quality of working life.
- Increased organisational productivity and national competitiveness.



KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN MENURUT PERSPEKTIF ISLAM



KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN MENURUT PERSPEKTIF ISLAM

- ▣ Sumber rujukan utama dalam Islam
 - Al-Quran
 - Sunnah Nabi (saw)
 - Ijmak ulamak
 - Qias

- ▣ Islam bermatlamat untuk mewujudkan keharmonian dan kesejahteraan kehidupan,



- Islam adalah agama yang syumul dan mencakupi seluruh aspek kehidupan manusia merangkumi hubungan manusia dengan Al-Khaliq(Pencipta), manusia sesama manusia, individu dan masyarakat, pekerja dan majikan, rakyat dan pemimpin dan sebagainya.

Setiap bentuk perhubungan dalam sistem Islam melibatkan dua dimensi iaitu tidak terlepas dari hubungannya dengan Allah dengan makhluk sama ada secara langsung mahupun tidak langsung.



- Manusia berfungsi sebagai khalifah Allah. Istilah khalifah membawa maksud manusia bertugas sebagai pengurus dan pengelola berbagai urusan kehidupan baik pada peringkat individu, keluarga, organisasi, masyarakat atau Negara.
- Prinsip asas yang diajar oleh Islam untuk menjamin kestabilan, keselamatan, kesihatan dan seterusnya kefungisian sama ada bagi manusia iaitu pekerja atau makhluk lain adalah perlakuan dan tindakan manusia hendaklah berteraskan prinsip keadilan, kebenaran dan terarah menuju kepada Pencipta Allah s.w.t..



- Kerja merupakan cara yang tabi'i untuk manusia mencari nafkah bagi menyara hidup dan keluarga melalui berbagai sektor pekerjaan dan perusahaan yang sedia terbuka peluangnya dengan persediaan dan kemudahan alam yang Allah sediakan di atas muka bumi ini.
- Islam menggalakkan umatnya bekerja dan berusaha maka keseluruhan tindakan dan amalan manusia yang melibatkan pekerjaan harian untuk mencari rezeki termasuk di dalam pengertian ibadat.
- Pekerjaan dan tugas tersebut dilaksanakan dengan tekun, jujur dan ikhlas semata-mata kerana ianya satu yang dituntut oleh Allah dan Rasulullah s.a.w.



KONSEP BEKERJA

Islam sangat mengutamakan konsep bekerja dengan selamat dan sihat malah semestinya tidak bertentangan dengan syara'.

Firman Allah bermaksud:
“... dan janganlah kamu sengaja mencampakkan diri kamu ke dalam bahaya kebinasaan. Perbaikilah segala usaha dan perbuatan kamu kerana sesungguhnya Allah mengasihi orang yang berusaha supaya baik amalannya”
(Surah Al-Baqarah, ayat 195)

Di antara kriteria yang perlu menjadikan sesuatu kerja itu termasuk dalam ibadat ialah:

- 1) Pekerjaan tersebut mestilah **halal** dan bertepatan dengan syara'.
- 2) Pekerjaan tersebut dikerjakan dengan **niat yang ikhlas** bagi mencari keredhaan Allah
- 3) Pekerjaan tersebut dilaksanakan dengan **tekun, cekap dan professional serta penuh ihsan**.
- 4) Dalam pekerjaan tersebut mestilah mengambilkira prinsip-prinsip syara seperti **adil, amanah, bertanggungjawab, syura dalam membuat keputusan** dan seterusnya.

Sabda Rasulullah s.a.w
bermaksud :

“ Mencari sara hidup yang halal adalah satu kewajipan di samping kewajipan-kewajipan yang difardhukan.” (Riwayat Al-Tabrani dan Al-Baihaqi)

Sabda Rasulullah s.a.w. lagi:

“Allah sukakan hamba-Nya yang bekerja (secara professional). Barang siapa yang bertungkus lumus mencari sara hidup keluarganya maka ia seperti seorang mujahid pada jalan Allah.” (Riwayat Imam Ahmad)

Sabda Rasulullah s.a.w. bermaksud:
“Tidaklah ada makanan seseorang itu yang lebih baik daripada apa yang dimakannya dari hasil usaha tangannya sendiri”
(Riwayat Bukhari)

- Dalam Islam, adalah menjadi satu keutamaan pekerja melakukan kerja yang diberikan oleh majikan mematuhi **undang-undang (mashru’)**.
- Sekiranya melibatkan harta benda orang lain, arahan majikan tersebut boleh diabaikan oleh pekerja kerana undang-undang Islam tidak membenarkan satu kerja dibuat yang melibatkan harta benda orang lain melainkan dengan persetujuan orang itu.

- Islam juga meningkatkan tuntutan kerja itu hingga ke tahap kewajipan agama.
- Oleh itu, tahap iman sentiasa dikaitkan oleh Al-Quran dengan amal soleh atau perbuatan baik. Ini bererti Islam itu adalah akidah yang mesti diamalkan dan amalan yang mesti berakidah secara tidak terpisah.



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA



ISLAM MENJAMIN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJA

- Sabda Rasulullah s.a.w.

“Tidak boleh membuat bahaya kepada diri sendiri, dan tidak boleh membahayakan orang lain...” (Riwayat Muslim)



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Terdapat dua prinsip asas dalam Al-Quran dan Hadith berkenaan majikan dan juga pekerja (master servant).
- ▣ Majikan perlu membayar penuh upah atas perkhidmatan yang diberikan manakala pekerja perlu bekerja dengan ikhlas dan amanah.
- ▣ Sabda Rasulullah s.a.w. bermaksud:
“Upah kerja mesti dibayar kepadanya(pekerja) sebelum peluh dibanannya kering”



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- Sabda Rasulullah s.a.w lagi bermaksud:

*“Adalah menjadi tanggungjawab tuan(majikan),
memberikan kerja kepada pekerjanya, apa yang mudah
dibuat olehnya. Mereka tidak sepatutnya diberikan kerja
yang menyebabkan kesihatan mereka terjejas)*

(Riwayat Ibnu Majah)



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- Secara umumnya, hubungan majikan pekerja dalam syariat Islam terikat dalam acuan yang disebut sebagai hablun minan nas (hubungan interpersonal) yang mesti dijaga oleh kedua-dua pihak.
- Kesempurnaan hubungan manusia dengan manusia ini hanya akan tercapai setelah manusia sempurna hubungannya dengan Allah (hablun min Allah). Dan begitu juga sebaliknya, tidak akan sempurna hubungan manusia dengan Khaliqnya melainkan sempurna hubungan manusia sesama manusia.

Dari kaca mata Islam, majikan dan pekerja umpama satu anggota dalam ikatan persaudaraan, yang mampu memadamkan perasaan prejudis dan mengelakkan pekerja diperah keringat untuk kepentingan sendiri.



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Islam juga menetapkan tanggungjawab bersama majikan dan pekerja untuk mengelakkan kemudaratan sedaya mungkin. Budaya keselamatan dan tuntutan berhati perlu diamalkan di tempat kerja bagi wujudkan suasana tempat kerja yang selamat dan sihat.
- ▣ Sabda Rasulullah s.a.w maksudnya:
“Setiap kamu adalah pemimpin, setiap pemimpin akan dipertanggung jawabkan kepada jagaannya, seorang pemimpin yang menjaga manusia, ia bertanggungjawab terhadap rakyatnya, seorang lelaki bertanggungjawab di atas keluarganya, seorang wanita adalah penjaga di rumah suaminya dan ia bertanggungjawab atas jagaannya. Seorang khadam penjaga harta-benda tuannya dan ia bertanggungjawab atas jagaannya. Setiap kamu adalah pemimpin(penjaga) dan setiap kamu akan ditanya tentang jagaan yang berada dibawahnya.”

(Riwayat Bukhari, Muslim dan banyak lagi)



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Menurut Hakim Mohd Said hubungan majikan dan pekerja Islam telah menggariskan beberapa prinsip yang perlu dipatuhi iaitu:
 - ▣
 - 1) Majikan dan pekerja melakukan akad (kontrak). Layanan yang baik kepada pekerja dan pekerja bertanggungjawab melakukan kerja dengan penuh dedikasi.
 - ▣
 - 2) Majikan hendaklah memenuhi kewajipan dari aspek kewangan serta menjaga kebajikan pekerja manakala pekerja mestilah memenuhi tanggungjawabnya dengan cara bekerja bersungguh-sungguh.
 - ▣ Firman Allah:

“Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil bekerja ialah orang yang kuat lagi amanah” (Surah Al-Qasas, ayat 26)



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 memperuntukkan tentang kewajipan majikan, orang yang bekerja sendiri dan pekerja.
- ▣ Kewajipan Majikan ini dinyatakan dalam seksyen 15,16, 17. Kegagalan untuk mematuhi akta ini boleh membawa kepada hukuman penjara selama dua tahun atau denda RM50 000.00 atau kedua-duanya sekali.



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Seksyen 15(1) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 memperuntukkan bahawa adalah menjadi kewajipan setiap majikan dan setiap orang yang bekerja sendiri untuk memastikan setakat yang boleh dipraktikkan, keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja-pekerjanya di tempat kerja. Menurut Kamal Halili, kewajipan majikan termasuk:
 - 1) Pengadaan dan penyenggaraan loji dan sistem kerja setakat yang boleh dipraktikkan, selamat dan tanpa risiko kepada kesihatan.
 - 2) Pembuatan perkiraan bagi menjamin, setakat yang boleh dipraktikkan, keselamatan dan ketiadaan risiko kepada kesihatan dengan penggunaan atau pengendalian, penanganan, penyimpanan dan pengangkutan loji dan bahan



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

▣ 3) Pengadaan maklumat, arahan, latihan dan penyeliaan sebagaimana yang perlu untuk memastikan, setakat yang boleh dipraktikkan, keselamatan dan kesihatan pekerjaanya yang sedang bekerja

4) Setakat yang boleh dipraktikkan, berkenaan dengan mana-mana tempat kerja di bawah kawalan majikan atau orang yang bekerja sendiri, penyenggaraannya dalam keadaan yang selamat dan tanpa risiko kepada kesihatan dan pengadaan dan penyenggaraan cara masuk ke dalamnya dan keluar darinya yang selamat tanpa risiko sedemikian

5) Pengadaan dan penyenggaraan persekitaran pekerjaan bagi pekerja-pekerja yang setakat yang boleh dipraktikkan, selamat, tanpa risiko kepada kesihatan, dan memadai berkenaan dengan kemudahan bagi kebajikan mereka yang sedang bekerja.



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 juga telah menggariskan bahawa majikan perlu menyediakan satu dasar am secara bertulis berkenaan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Dasar am yang telah dibentuk itu, perlu disemak dan dikaji semula dari semasa ke semasa.
- ▣ Apakah yang dimaksudkan dengan “setakat yang boleh praktik”? Majikan tidak dikehendaki mengambil langkah yang luar biasa ketika menjalankan kewajibannya seperti yang diperlukan dalam Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994.



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Ertinya boleh dipraktikkan berdasarkan akta dengan mengambil kira:
 - 1) Teruknya bahaya atau risiko
 - 2) Keadaan pengetahuan mengenai bahaya atau risiko itu dan apa-apa cara untuk menghapuskan atau mengurangkan bahaya risiko itu
 - 3) Ada tidaknya dan kesesuaian cara untuk menghapuskan atau mengurangkan bahaya atau risiko itu
 - 4) Kos untuk menghapuskan atau mengurangkan bahaya risiko itu



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- Sabda Rasulullah s.a.w

“Sebaik usaha ialah usaha seorang pengusaha apabila ia bersifat jujur dan nasihat-menasihati”



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Ini bermakna, Islam amat menekankan supaya setiap muslim tidak mengkesampingkan prinsip-prinsip kemanusiaan, keadilan dan kesaksamaan seperti maksud berikut:
 - 1) Majikan tidak harus membebani pekerja dengan sesuatu beban kerja yang memang tidak mampu dilaksanakan oleh pekerja tersebut.
 - 2) Majikan seharusnya sentiasa mengutamakan kebajikan kepada pekerja
 - 3) Ganjaran dan dorongan perlu diberikan kepada pekerja setimpal dengan kerja yang dilakukan.



TANGGUNGJAWAB MAJIKAN DAN PEKERJA

- ▣ Menurut Maulana Manazir Ahsan Gilani, salah seorang ulama abad ke-20 telah membuat beberapa peraturan berhubungan dengan undang-undang pekerjaan dalam Islam.
 - 1) Majikan dan pekerja mestilah menganggap mereka sebagai bersaudara. Persaudaraan Islam ini mestilah wujud pada setiap tahap.
 - 2) Majikan dan pekerja adalah setaraf sekurang-kurangnya dalam keperluan asasi. Pekerja patut memperolehi apa yang dimakan oleh majikan dan pakaian seperti yang dipakai majikan.
 - 3) Masa dan tempoh kerja mestilah dalam batas kemampuan manusia.
 - 4) Sekiranya jenis pekerjaan itu sukar dilakukan oleh pekerja, ini tidaklah bermakna pekerjaan itu mesti ditinggalkan atau pekerja dipaksa melakukan persetujuan bersama dan pekerja hendaklah diberikan semua bentuk pertolongan dan bantuan.



KESELAMATAN DAN KESIHATAN DI TEMPAT KERJA MELALUI BUDAYA KERJA KOLEKTIF

- ▣ Bagi mencapai matlamat keselamatan dan kesihatan di tempat kerja, majikan mahupun pekerja mestilah bersama-sama berusaha mewujudkan suasana dan budaya kerja yang baik seperti yang disarankan oleh Al-Quran dan Sunnah. Contohnya:

1) Mujahadah.

Semangat dan keazaman yang tinggi atau nekad dalam melaksanakan kerja bagi melepasi sasaran kerja.

2) Muraqabah.

Penelitian dan perhatian bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugas supaya tidak berlawanan dengan syariat selari

.



3) Muhasabah.

Penilaian yang dibuat terhadap pekerjaan yang dilaksanakan dari sudut pencapaian dan kekurangan yang dikenalpasti.

4) Jamaah.

Majikan dan pekerja berusaha menghidupkan semangat budaya kerja secara kolektif untuk kepentingan organisasi iaitu dengan berganding bahu dalam menjalankan pekerjaan untuk menambahbaik keselamatan dan kesihatan ditempat kerja.



5) Ukhwah.

Setiap anggota organisasi perlu diletakkan sebagai bersaudara supaya setiap orang daripadanya merasakan tanggungjawab di antara satu sama lain dalam melaksanakan tugas untuk ingat-mengingati dalam perihal keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Pekerja bekerja dengan ikhlas dan penuh tanggungjawab bagi menjayakan perusahaan yang dilakukan dan majikan pula mempunyai rasa kasih dan menghormati pekerja sebagai saudara yang membantunya dan menuai hasil bagi menampung hidupnya.

.



6) Ta'awun.

Bantu-membantu dalam melaksanakan tugas organisasi demi mencapai kejayaan. Sifat negatif dan mengabaikan aspek keselamatan dan kesihatan perlu dielakkan bagi mengelakkan semua anggota daripada menyumbang kepada kerugian organisasi



KESIMPULAN

- Islam sangat menggalakkan umatnya bekerja. Bekerja mestilah dilakukan dengan niat semata-mata kerana Allah untuk mendapat kebahagiaan hidup di akhirat disamping tidak melupakan bahagian rezki di dunia. Umat Islam hendaklah menjadikan kerja sebagai satu ibadah untuk persediaan menghadapi kehidupan di akhirat,

Firman Allah dalam Surah Al Qasas ayat 77 ertinya:
“Dan tuntutan harta kekayaan yang telah dikurniakan oleh Allah kepada kamu akan pahala dan kebahagiaan Hari Akhirat dan janganlah kamu melupakan bahagian (keperluan dan bekalanmu) di dunia. Berbuat baiklah kepada hamba-hamba Allah sebagaimana Allah berbuat baik kepada kamu (dengan pemberiannya yang melimpah-limpah). Janganlah kamu melakukan kerosakan di muka bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang yang berbuat kerosakan.”